

Ref.^a Form RecSel

Recrutamento e Selecção

Este curso permite aos participantes estruturar e conduzir um processo de recrutamento e selecção, coerente com a estratégia da empresa, tendo em consideração as exigências da função pretendida.

Objectivos

Definir a estratégia de recrutamento de selecção;
Reunir condições para recrutar com êxito;
Conhecer as técnicas de selecção e de avaliação;
Conhecer soluções de recrutamento on-line;
Definir o perfil pretendido;
Analisar a importância de testes psicotécnicos;
Como acolher novos colaboradores;
Tipos de contratos de trabalho.

Programa

Tipos de Recrutamento;
Fontes de recrutamento vantagens e desvantagens;
Traçar o perfil de exigências para a função;
Elaboração de um anúncio;
E-recruitment;
A pré-selecção;
As técnicas de selecção:
 Análise de currículos
 Entrevista
 Testes psicotécnicos
 Métodos e técnicas de avaliação de candidatos
Classificar a informação obtida na entrevista;
Acolhimento e integração de novos colaboradores;
Tipos de contratos de trabalho:
 Elaboração de Contratos de Trabalho
 Direitos e deveres do trabalhador

Destinatários

Profissionais de recursos humanos, gestores e chefias que pretendam aperfeiçoar técnicas de recrutamento e selecção.

Duração

30 horas, sendo as sessões de 3 horas, em horário a definir.